



MUNICÍPIO DE CADAVAL
Câmara Municipal

DESPACHO

Ciclo de Avaliação de Desempenho de 2010

Considerando o Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de Setembro, que procedeu à adaptação aos serviços da Administração Autárquica do Sistema de Avaliação de Desempenho na Administração Pública (SIADAP), aprovado pela Lei nº 66-B/2007, de 28 de Dezembro, o qual se aplicou às autarquias, apenas a partir do ano de 2010.

Considerando o Sistema de Avaliação de Desempenho que integra três subsistemas, respectivamente:

SIADAP1 – Avaliação de Desempenho das Unidades Orgânicas

SIADAP2 – Avaliação de Desempenho dos Dirigentes

SIADAP3 – Avaliação de Desempenho dos Trabalhadores

Considerando os objectivos estratégicos do Município definidos para o ciclo de avaliação de 2010, que integraram as Grandes Opções do Plano e Orçamento para o ano financeiro de 2010.

Considerando os objectivos das Unidades Orgânicas (SIADAP1), que devem estar em conformidade e decorrer dos objectivos plurianuais estratégicos do Município.

Considerando a importância em garantir a aplicação objectiva e harmoniosa do Sistema integrado de Avaliação de Desempenho no Município, conforme as directrizes gerais estabelecidas pelo Conselho Coordenador de Avaliação.

DETERMINO, de acordo com as disposições legais aplicáveis, em matéria de avaliação de desempenho e com as directrizes gerais definidas pelo Conselho Coordenador de Avaliação sobre o processo de avaliação de desempenho de 2010, sejam seguidas as presentes orientações para auxiliar a efectiva aplicação do SIADAP e a sua adequação à realidade específica deste Município, respectivamente:

1. Ponderação dos parâmetros da avaliação

Conforme deliberação do Conselho Coordenador de Avaliação, para efeitos do previsto na alínea c) do nº 1 do artigo 60.º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de Dezembro e de acordo com o previsto nº 9 do artigo 19.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009 foram fixados para o ano 2010 os seguintes níveis de ponderação:

Parâmetro	Grupo Profissional	Ponderação
Resultados	Dirigentes Intermédios	75%
	Trabalhadores	60%
Competências	Dirigentes Intermédios	25%
	Trabalhadores	40%



MUNICÍPIO DE CADAVAL
Câmara Municipal

2. Expressão quantitativa da avaliação – Arredondamentos nas classificações

A avaliação final quantitativa dos avaliados (Dirigentes e Trabalhadores) será de forma simples, até às milésimas, sendo por isso apresentada com três casas decimais.

3. Fundamentação na Ficha de Avaliação de Desempenho “Relevante” e “Inadequado”

A fundamentação da avaliação apresentada pelo avaliador deve ter em conta os seguintes critérios:

- a) Desenvolvimento do desempenho do avaliado (Medição do Grau de cumprimento dos objectivos contratualizados face aos resultados efectivamente obtidos) e a análise das competências demonstradas (conhecimentos técnicos ou profissionais, capacidade de acção, produtividade, e comportamento demonstrado), de forma a ser possível analisar o impacte de desempenho, evidenciando contributos objectivamente relevantes para o serviço.
- b) Identificação dos objectivos de responsabilidade partilhada
- c) Contributos mais relevantes para a Unidade Orgânica, no caso de Avaliação “Relevante”.
- d) Principais deficiências detectadas, no caso de Avaliação de “Inadequado”.

O avaliador sempre que entenda ou quando solicitado pelo Conselho Coordenador de Avaliação, deve juntar à ficha de avaliação os comprovativos necessários à fundamentação da classificação atribuída.

4. Aplicação das percentagens máximas de mérito

Nos termos do artigo 75º da Lei nº 66-B/2007 de 28 de Dezembro, os trabalhadores serão agrupados da seguinte forma:

- a) Técnico Superior
- b) Assistente Técnico (*inclui pessoal da carreira de informática e pessoal da carreira de fiscal municipal*)
- c) Assistente Operacional

As percentagens máximas distribuídas proporcionalmente por grupo profissional, em função do universo dos trabalhadores, são as seguintes:

Grupo Profissional	Nº Trabalhadores	Relevante (25%)*
Dirigente Intermédios	4	1
Técnico Superior	31	8
Assistente Técnico	44	11
Assistente Operacional	140	35
Totais	219	55

* Aproximação por excesso (conforme nº 2 do artigo 75º)



MUNICÍPIO DE CADAVAL
Câmara Municipal

Os trabalhadores que desempenhem funções nas escolas do 1º ciclo do ensino básico e Jardins de Infância integraram as quotas da Autarquia, de acordo com o disposto na Portaria nº 759/2009, de 16 de Julho.

5. Critérios de Desempate (nos termos do artigo 84.º da Lei nº 66-B/2007 de 28 de Dezembro)

Sempre que exista igualdade de classificação final entre dois ou mais avaliados de categoria/carreira profissional que partilhem quotas, e que por via da aplicação do sistema de percentagens máximas, uma classificação de “Relevante” só possa ser atribuída a uma parte dos avaliados com classificações iguais, adoptar-se-ão os critérios de desempate, pela seguinte ordem:

- 1º Avaliação obtida no parâmetro “resultados”.
- 2º Última avaliação de desempenho
- 3º Tempo de Serviço na carreira
- 4ª Tempo de Serviço no exercício de funções públicas.

Determino também, que me sejam entregues pelos avaliadores previamente designados, a listagem das classificações quantitativas de todos os avaliados, referente ao ano de avaliação de 2010, para que sejam presentes à reunião do Conselho Coordenador de Avaliação para harmonização das avaliações e posterior tomada de decisão sobre a respectiva validação.

As referidas listagens devem ser organizadas por ordem decrescente de classificação e por grupo profissional.

Cadaval, 20 de Janeiro de 2011

O Presidente da Câmara,

(Aristides Lourenço Sécio)